



ПОЛОЖЕННЯ

щодо впровадження державним підприємством
«УКРВОДШЛЯХ» механізмів заохочення викривачів
та формування культури повідомлення про можливі
факти корупційних або пов'язаних
з корупцією правопорушень, інших порушень
Закону України «Про запобігання корупції»

І. Загальні положення

Державне підприємство водних шляхів «УКРВОДШЛЯХ» (далі — ДП «УКРВОДШЛЯХ або Підприємство») заохочує викривачів та сприяє їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі — Закон). Особа не є викривачем, якщо повідомить інформацію, яка є загальновідомою, або відомості, зазначені у повідомленні, не містять фактичних даних.

У цьому Положенні терміни вживаються у такому значенні:

1. Викривач — це особа, яка надає достовірну інформацію про корупційне правопорушення, якщо ця інформація стала їй відома під час її трудової, професійної, господарської, громадської діяльності.
2. Інші терміни вживаються у значенні, визначеному в Законі.

II. Мета заохочення та формування культури повідомлення

Метою заохочення та формування культури повідомлення є сприяння працівникам Підприємства у виявленні та повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених іншими працівниками ДП «УКРВОДШЛЯХ», що має призвести до формування поваги до викривачів як сталої норми та частини корпоративної культури Підприємства.

III. Правова основа механізмів заохочення

. Правову основу формування та функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення становлять Конвенція Організації Об'єднаних Націй проти корупції, ратифікована Законом України від 18 жовтня 2006 року № 251-V «Про ратифікацію Конвенції Організації Об'єднаних Націй проти корупції», Кримінальна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією, ратифікована Законом України від 18 жовтня 2006 року № 252-V «Про ратифікацію Кримінальної конвенції про боротьбу з корупцією», Цивільна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією, ратифікована Законом України від 16 березня 2005 року № 2476-IV «Про ратифікацію Цивільної конвенції про боротьбу з корупцією», Закон.

IV. Форми заохочення та формування культури повідомлення

Механізми заохочення повідомлення реалізуються у таких формах:

- 1) затвердження наказів, які визначають форми заохочення, організаційні засади функціонування механізму заохочення;
- 2) надання методичної допомоги та консультацій щодо здійснення повідомлення;
- 3) впровадження морального та матеріального заохочення викривачів.

V. Організаційні засади функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення

Працівник ДП «УКРВОДШЛЯХ», якому стала відома інформація про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених іншим працівником Підприємства, зобов'язаний негайно повідомити про це директора ДП «УКРВОДШЛЯХ» та уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції Підприємства (далі - уповноважена особа).

Директор ДП «УКРВОДШЛЯХ» організовує та контролює роботу щодо формування культури повідомлення про корупцію та забезпечення функціонування механізму заохочення викривачів.

Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення здійснює уповноважена особа.

Уповноважена особа вживає заходів щодо захисту працівників Підприємства, які є викривачами.

Уповноважена особа є відповідальною за реалізацію повноважень із захисту викривачів.

ДП «УКРВОДШЛЯХ» організовує заходи заохочення та формування культури повідомлення у таких напрямках:

- 1) послідовної та систематичної роботи щодо запобігання корупції всередині Підприємства;
- 2) неприпустимості всіх видів корупційних практик всередині ДП «УКРВОДШЛЯХ»;
- 3) об'єктивного та неупередженого реагування на кожне обґрунтоване повідомлення про корупцію;
- 4) невідворотності відповідальності у випадку виявлення порушень;
- 5) забезпечення конфіденційності при взаємодії з викривачами;
- 6) ухвалення найбільш сприятливого для викривача рішення у повсякденній діяльності Підприємства в межах дискреційних повноважень;
- 7) негайного реагування на всі негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів.

Уповноважена особа не менше ніж один раз на рік проводить навчальні заходи щодо формування культури викривання та поваги до викривачів.

З метою заохочення та формування культури повідомлення Уповноважена особа розробляє:

- 1) кодекс етики Підприємства;
- 2) пам'ятку щодо етичної поведінки в ДП «УКРВОДШЛЯХ»;
- 3) пам'ятку щодо правового статусу, прав та гарантій захисту викривача;
- 4) пам'ятку щодо порядку отримання викривачем безоплатної вторинної правової допомоги;
- 5) пам'ятку щодо розгляду повідомлень;
- 6) пам'ятку щодо каналів повідомлення на Підприємстві;
- 7) план роботи уповноваженої особи щодо запобігання і виявлення корупції з зазначенням конкретних заходів, строків їх виконання та відповідальних виконавців.

VI. Права та гарантії захисту працівників Підприємства як викривачів

Права та гарантії захисту викривачів поширюються на близьких осіб викривача.

Крім передбачених законом гарантій захисту викривача, у зв'язку зі здійсненим повідомленням з метою захисту викривача ДП «УКРВОДШЛЯХ» додатково вживає заходів для попередження дискримінації викривача порівняно з іншими працівниками Підприємства, недопущення зміни посадових обов'язків, залякування чи будь-яких інших форм психологічного впливу.

Будь-яке повідомлення є конфіденційним, навіть якщо особа не є викривачем в розумінні норм Закону України «Про запобігання корупції».

Розкриття (розголошення) інформації про викривача заборонено, крім випадків, встановлених законом.